

Ogólne Warunki Dodatkowego Ubezpieczenia „Pakiet Twoja Kariera” (zatwierdzone uchwałą Dyrekcji Generalnej Elvia Travel Insurance Company Główny Oddział w Polsce Nr U020/2007 z dnia 16.07. 2007)

POSTANOWIENIA OGÓLNE §1

- Postanowienia niniejszych Ogólnych Warunków Dodatkowego Ubezpieczenia „Pakiet Twoja Kariera” (zwanych dalej Warunkami Ubezpieczenia „Pakiet Twoja Kariera”) określają zasady realizacji przez ELVIA Travel Insurance Company Główny Oddział w Polsce (dalej zwany „Ubezpieczycielem”), świadczeń opiekuńczych związanych z utratą pracy przez Ubezpieczonego z przyczyn dotyczących Pracodawcy i mają zastosowanie w stosunku do osób objętych ochroną ubezpieczeniową w ramach Umowy Dodatkowej Choroby Zawodowej Powodującej Niezdolność Ubezpieczonego do Pracy, stanowiącej rozszerzenie ochrony ubezpieczeniowej udzielanej w ramach umów ubezpieczenia zawartych na podstawie Ogólnych Warunków Grupowego Ubezpieczenia na Życie „Bezpieczna Firma” (zwanych dalej OWU), zawieranych przez Towarzystwo Ubezpieczeń na Życie „Polisa-Życie” S.A. (zwane dalej Ubezpieczającym/Towarzystwem).
- Użytych w niniejszych Warunkach Ubezpieczenia „Pakiet Twoja Kariera” określeniom nadaje się znaczenie przyjęte w Warunkach Ubezpieczenia „Pakiet Medyczny”, poniższe zaś określenia oznaczają:
 - centrum pomocy:** Mondial Assistance Sp. z o.o. z siedzibą w Warszawie przy ulicy Domaniewskiej 50 B – przedstawiciela ELVIA Travel Insurance Company Główny Oddział w Polsce, udzielającą świadczeń opiekuńczych, której numer telefonu i faksu podany jest do wiadomości Ubezpieczonych w Ogólnych Warunkach Ubezpieczenia „Pakiet Medyczny”;
 - data wypowiedzenia umowy o pracę:** datę wskazaną w oświadczeniu o wypowiedzeniu umowy o pracę;
 - dotatkowa umowa ubezpieczenia:** umowę ubezpieczenia zawieraną na podstawie niniejszych Warunków Ubezpieczenia „Pakiet Twoja Kariera”;
 - karencja:** wyłączenie odpowiedzialności Ubezpieczyciela z tytułu zajścia zdarzenia objętego ochroną ubezpieczeniową, na podstawie dodatkowej umowy ubezpieczenia, który okres wskazany w niniejszych Warunkach Ubezpieczenia „Pakiet Twoja Kariera”;
 - Pracodawca:** osobę fizyczną, osobę prawną lub jednostkę organizacyjną nie posiadającą osobowości prawnej, która zawarła z Ubezpieczonym umowę o pracę na czas nieokreślony lub na czas określony jednak nie krótszy niż 6 miesięcy;
 - umowa ubezpieczenia:** umowę ubezpieczenia zawieraną na podstawie OWU.;
 - zdarzenie ubezpieczeniowe:** zdarzenie objęte odpowiedzialnością Ubezpieczyciela na podstawie dodatkowej umowy ubezpieczenia, polegające na utracie pracy przez Ubezpieczonego w związku z otrzymaniem oświadczenia o wypowiedzeniu umowy o pracę z Ubezpieczonym przez Pracodawcę z przyczyn dotyczących Pracodawcy, (w szczególności: ekonomicznych, produkcyjnych, zmian organizacyjnych albo technologicznych, upadłości czy likwidacji zakładu pracy, zwolnień grupowych), i związane z tym pogorszenie się stanu zdrowia Ubezpieczonego w okresie ograniczonym datami rozpoczęcia i wygaśnięcia odpowiedzialności Ubezpieczyciela w odniesieniu do Ubezpieczonego.

PRZEDMIOT I ZAKRES ODPOWIEDZIALNOŚCI §2

- Przedmiotem ubezpieczenia w niniejszej dodatkowej umowie ubezpieczenia jest zdrowie Ubezpieczonego.
- Odpowiedzialność Ubezpieczyciela polega na zapewnieniu Ubezpieczonemu, w przypadku zajścia zdarzenia ubezpieczeniowego, świadczeń opiekuńczych wymienionych w § 3 ust. 1 realizowanych przez Ubezpieczyciela za pośrednictwem centrum pomocy.
- Warunkiem uzyskania świadczeń opiekuńczych wymienionych w § 3, ust. 1 jest zajście zdarzenia ubezpieczeniowego, o którym mowa w § 1 ust. 2 pkt 7) potwierdzonego oświadczeniem dokumentującym wypowiedzenie umowy o pracę z innych przyczyn niż wina pracownika lub wypowiedzenie przez pracownika umowy o pracę.

§3

- Zakres ubezpieczenia w ramach dodatkowej umowy ubezpieczenia obejmuje następujące świadczenia opiekuńcze przysługujące Ubezpieczonemu w przypadku zajścia zdarzenia ubezpieczeniowego opisanego w § 1 ust. 2 pkt 7):
 - pakiet informacyjny** - centrum pomocy w terminie do 14 dni od chwili dostarczenia przez Ubezpieczonego kopii oświadczenia o wypowiedzeniu, przy zachowaniu postanowień § 5 ust. 1 i 2, wysłała do Ubezpieczonego zestaw materiałów informacyjnych zawierający:
 - instrukcje dotyczące pisania CV oraz wzór życiorysu (Curriculum Vitae – CV),
 - instrukcje dotyczące pisania listu motywacyjnego (jego prawidłowy zakres, treść oraz sposób przygotowania), oraz wzór listu motywacyjnego
 - instrukcje dotyczące pisania biznes planu tworzonego przy zakładaniu działalności gospodarczej oraz wzór biznes planu;
 - informacja telefoniczna** – Ubezpieczony, przy zachowaniu postanowień § 5 ust. 1 i 2, ma możliwość skorzystania z całodobowego telefonicznego dostępu do następujących informacji:

- kiedy i w jakiej wysokości przysługują odprawy pieniężne pracownikom zwalnianym z przyczyn leżących po stronie Pracodawcy,
 - komu, kiedy i w jakiej wysokości przysługują świadczenia przedemerytalne,
 - prawa i obowiązki bezrobotnych,
 - rejestracja w urzędzie pracy,
 - komu i kiedy przysługuje prawo do zasiłku dla bezrobotnych,
 - sposób ustalania wysokości zasiłku dla bezrobotnych,
 - inne formy pomocy udzielanej osobom bezrobotnym,
 - dane teled adresowe biur pośrednictwa pracy na terenie Rzeczypospolitej Polskiej,
 - dane teled adresowe biur pośrednictwa pracy oferujących pracę poza granicami Rzeczypospolitej Polskiej,
 - dokumenty i procedury, konieczne do rozpoczęcia i rejestracji działalności gospodarczej;
- aktywne poszukiwanie pracy** – centrum pomocy w terminie do 14 dni od chwili otrzymania od Ubezpieczonego listu motywacyjnego oraz CV przekazuje niniejsze dokumenty do trzech renomowanych biur pośrednictwa pracy specjalizujących się w aktywnym poszukiwaniu pracy na terenie Rzeczypospolitej Polskiej, które po otrzymaniu w/w dokumentów rozpoczynają proces wyszukiwania ofert pracy odpowiednich dla Ubezpieczonego bazując na ocenie przesłanego CV oraz listu motywacyjnego. Z chwilą znalezienia oferty pracy, biura pośrednictwa (lub centrum pomocy) niezwłocznie przesyłają ofertę Ubezpieczonemu. Ubezpieczyciel zobowiązuje się do przekazywania, za pośrednictwem centrum pomocy, informacji między biurem pośrednictwa a Ubezpieczonym w zakresie opisanym w § 3 ust. 1 pkt 3) przez okres 6 miesięcy, liczony od dnia zajścia zdarzenia ubezpieczeniowego, z zachowaniem postanowień § 5, ust. 1, 2 i 3 niniejszych Warunków.
 - pomoc psychologa po utracie pracy** - centrum pomocy zapewnia Ubezpieczonemu organizację i pokrycie kosztów konsultacji z psychologiem do wysokości 150 zł. Termin i miejsce wizyty uzgadnia centrum pomocy z Ubezpieczonym, przy zachowaniu postanowień § 5 ust. 1, 2 i 3. Ubezpieczyciel, na wniosek Ubezpieczonego, świadczy poprzez centrum pomocy, usługi informacyjne dotyczące możliwości dalszego korzystania z poradni zdrowia psychicznego w ramach ubezpieczenia społecznego przez okres 6. miesięcy od daty zajścia zdarzenia ubezpieczeniowego.
- Odpowiedzialność Ubezpieczyciela nie obejmuje usług w zakresie świadczeń opiekuńczych wymienionych w § 3, ust.1, poza terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.

CZAS TRWANIA ODPOWIEDZIALNOŚCI §4

- Odpowiedzialność Ubezpieczyciela z tytułu dodatkowej umowy ubezpieczenia w odniesieniu do każdego z Ubezpieczonych rozpoczyna się po 3 – miesięcznym okresie karencji, liczonym od dnia, w którym rozpoczyna się odpowiedzialność Towarzystwa w stosunku do danego Ubezpieczonego z tytułu Umowy Dodatkowej Choroby Zawodowej Powodującej Niezdolność Ubezpieczonego do Pracy.
- Odpowiedzialność Ubezpieczyciela z tytułu dodatkowej umowy ubezpieczenia w stosunku do danego Ubezpieczonego wygasa:
 - po upływie 6 miesięcy od daty zajścia zdarzenia ubezpieczeniowego;
 - w którym Ubezpieczający zgłosił Ubezpieczycielowi wystąpienie danego Ubezpieczonego z programu „Pakiet Usług Assistance”.

USTALENIE I SPEŁNIENIE ŚWIADCZEŃ §5

- W przypadku zaistnienia zdarzenia ubezpieczeniowego, Ubezpieczony zobowiązany jest w ciągu 30 dni od daty wypowiedzenia umowy o pracę, umieszczonej w oświadczeniu o wypowiedzeniu, przesłać do centrum pomocy kopię tego oświadczenia oraz skontaktować się telefonicznie z centrum pomocy czynnym przez całą dobę.
- Ubezpieczony powinien podać następujące informacje:
 - imię i nazwisko,
 - adres zamieszkania,
 - datę zajścia zdarzenia ubezpieczeniowego,
 - numer telefonu do skontaktowania się z Ubezpieczonym,
 - inne informacje konieczne do zorganizowania pomocy w ramach świadczonych usług.
- W przypadku gdy Ubezpieczony nie wypełni obowiązków określonych w ust. 1 i 2, Ubezpieczyciel ma prawo odmówić spełnienia świadczenia w całości lub w części.
- Ubezpieczyciel nie ponosi odpowiedzialności za opóźnienia lub niemożność wykonania świadczeń, jeśli opóźnienie lub niemożność wykonania świadczeń spowodowane są czynnikami niezależnymi od Ubezpieczyciela: strajkami, niepokojami społecznymi, zamieszkami, aktami terroryzmu, sabotażu, wojną (również domową), skutkami promieniowania radioaktywnego, siłą wyższą, szczególnymi okolicznościami a także ograniczeniami w poruszaniu się wprowadzonymi decyzjami władz administracyjnych.

POSTANOWIENIA KOŃCOWE §6

- W sprawach nieuregulowanych niniejszymi Warunkami Ubezpieczenia „Pakiet Twoja Kariera” mają zastosowanie postanowienia Regulaminu uczestnictwa w programie

2. „Pakiet Usług Assistance” oraz postanowienia Ogólnych Warunków Ubezpieczenia „Pakiet Medyczny”.
3. Skargi lub zażalenia związane z wykonywaniem Umowy, Ubezpieczony może zgłaszać pisemnie lub telefonicznie do Działu Jakości Mondial Assistance Sp. z o.o., ul. Domaniewska 50 B, 02-672 Warszawa, tel.: 0-22-522-25-89, fax.: 0-22-522-25-20 w ciągu 30 dni od wystąpienia zdarzenia będącego przyczyną skargi. Skarga zostanie rozpatrzona w ciągu 14 dni od pisemnego złożenia jej do Działu Jakości.
4. Miejscem wykonania umowy jest Warszawa. Powództwo o roszczenia wynikające z niniejszej umowy ubezpieczenia można wytoczyć według przepisów o właściwości ogólnej albo przed sąd właściwy dla miejsca zamieszkania lub siedziby Ubezpieczającego, Ubezpieczonego lub uprawnionego z umowy ubezpieczenia
5. Niniejsze Warunki Ubezpieczenia „Pakiet Twoja Kariera” zostały zatwierdzone Uchwałą ELVIA Travel Nr U/020/2007 z dnia 16.07.2007 i wchodzi w życie z dniem 10.08.2007 Warszawa, 16.07.2007 r.

